

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Нальчик
(место составления акта)

« 30 » апреля 20 25 г.
(дата составления акта)

17ч. 00мин.
(время составления акта)

АКТ № 3

По адресу/адресам: 361041, Кабардино-Балкарская Республика, г. Прохладный,
ул. Головки, д.52
тел.: 8(86631) 3-12-00

(место проведения проверки)

На основании: Приказа Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской
Республики от 26.03.2025 года № 174-П.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая/выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»
Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
(далее - ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТ и СЗ КБР)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

« 3 » апреля 20 25 г. с 10 час. 00 мин. до ____ час. ____ мин. продолжительность
« 30 » апреля 20 25 г. с ____ час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20

(рабочих дней)

Акт составлен: Министерством труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки
ознакомлен(ы):

(подпись)

И.о.директора ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания
населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики:
Абитов Мурат Мусабиевич (3.04.2025г. 10-00ч.)

(фамилии, инициалы, дата, время)

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лица, проводившие проверку:

Начальник контрольно-ревизионного отдела
Минтрудсоцзащиты КБР Мамаев А.А.
Начальник отдела охраны и государственной
экспертизы условий труда Минтрудсоцзащиты
КБР Жаппуев А.Б.
Главный специалист-эксперт контрольно-
ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР
Хараева Б.Б.
Главный специалист-эксперт контрольно-
ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР
Карданова М.А.

При проведении проверки присутствовал: И.о.директора ГКУ «РКЦСОН» МТиСЗ КБР: Абитов Мурат Мусабиевич, начальник отдела правовой и кадровой работы ГКУ «РКЦСОН» МТиСЗ КБР Натова Залина Алисаховна, заместитель главного бухгалтера - ГКУ «РКЦСОН» МТиСЗ КБР Балкизов Астемир Жиросланович

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

На основании приказа от 29.10.2024г. № 284-П Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики о проведении ведомственных проверок государственных казенных учреждений на 2025г., в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015г. № 23-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 26.12.2015г. № 394-П «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства», приказ от 13.02.2023г. № 29-П «Об отраслевом плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023-2027год», а также в целях разъяснения требований законодательства в области охраны труда и оказания консультативной помощи, и на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 26.03.2025г. № 174-П, должностными лицами уполномоченными на проведение проверки проведена плановая выездная проверка в ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТ и СЗ КБР.

Цель проверки учреждения - ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверка расчетов с персоналом по оплате труда.

Задача плановой выездной проверки:

внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для проведения проверки представлены следующие документы:

- свидетельство о государственной регистрации юридического лица;
- устав учреждения;
- коллективный договор;
- положение об оплате труда;
- штатные расписания учреждения на 01.01.2015 год, 201.06.2022 год; на 01.06.2022год, на 01.08.2022 год, 08.11.2022 год, на 01.01.2023 год, 11.07.2023 год, 01.08.2023 год, 28.11.2023год, на 01.01.2024года, 01.08.2024года.
- правила внутреннего трудового распорядка;
- личные дела;
- табели учета рабочего времени;
- расчетно-платежные ведомости;
- платежные документы;
- заключение эксперта №131/Б-2 от 20.05.2015г. по результатам специальной оценки условий труда;
- декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда от 16.06.2015г.;
- отчет о проведение «Специальной оценки условий труда» от 28.12.2021г. идентификационный №459307);
- сводная ведомость результатов проведения СОУТ от 23.12.2021г.;
- заключения эксперта по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов №858-СОУТ/2021 (07) от 20.12.2021 г.;

- карты рабочих мест;
- отчет о проведение «Специальной оценки условий труда» от 04.04.2022г. идентификационный №509340);
- сводная ведомость результатов проведения СОУТ от 23.12.2021г.;
- заключения эксперта по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов №077-СОУТ/2022 (07) от 31.03.2022 г.;
- выписка о подаче результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, от 07.04.2022г.;
- договор от 20.12.2021г. за № 858-СОУТ/2021(07), на предоставление услуг по проведения ООО «АРМИКТ»;
- договор от 14.03.2022г. за № 077-СОУТ/2022(07), на предоставление услуг по проведения ООО «АРМИКТ»;
- приказы от 06.10.2022г. за № 135-п; 136-п; 137-п; 138-п; 139-п; 140-п.
- дополнительные соглашения- № № 82,83,84,85,86,87.
- приказ Министерства труда и социальной защиты КБР от 06.06.2022г. за № 21-к «О прекращении выплаты надбавки за вредные и (или) опасные условия труда.

1. Проверка правомерности образования и использования фонда оплаты труда

1. Соответствие системы оплаты труда учреждения требованиям ст. ст. 8, 135, 144, 371 и 372 ТК РФ и других нормативных правовых документов:

1) В рамках проверки внутренних локальных актов (положения об оплате труда, положения о премировании, коллективного договора) в части оплаты труда на соответствие трудовому законодательству и иным нормативно-правовым актам, установлено:

- локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права приняты с учетом мнения представительного органа работников;
- нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не установлены.

2) Система оплаты труда работников, установлена согласно Положению об оплате труда работников ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТиСЗ КБР в соответствии с постановлением Правительства КБР от 06.06.2013г. № 164-ПП «О Положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики».

2. Правильность установления должностных окладов и надбавок к заработной плате, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с законодательством РФ и КБР

Проверкой правильности составления штатного расписания с учетом утвержденной структуры, выделенного фонда оплаты труда, нормативной численности согласно штатному расписанию учреждения, утвержденному с 01.01.2023г., 11.07.2023г., 01.08.2023г., 28.11.2023 г. количество штатных единиц составило 113,0 ед., утвержденному 01.01.2024г., 01.08.2024г., -113,0 ед., что соответствует предельной штатной численности учреждения, установленной Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики по всем категориям профессий, должностей учреждения.

В ходе проверки были изучены: коллективный договор, положение об оплате труда, порядок установления повышающих коэффициентов к окладам, порядок и условия установления выплат компенсационного характера, порядок и условия выплаты стимулирующего характера, порядок оплаты труда руководителя учреждения, их заместителей и главного бухгалтера, табеля учета рабочего времени (выборочно), порядок оформления трудовых отношений (выборочно), механизм начисления заработной платы (выборочно).

Локально-нормативными актами учреждения ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТиСЗ КБР определены основные условия оплаты труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являющимися обязательными для включения в трудовой договор. При сличении штатного расписания и выборочной проверки расчетных листков за проверяемый период с 01.01.23г.-по 31.12.23г., 01.01.24г.-31.12.24г. сотрудникам работающим в ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТиСЗ КБР оклады в программу 1С Бухгалтерия «Зарплата и кадры» внесены верно. Исходя из этого, расчет нового оклада (оклад и ПКГ), а также выплаты за выслугу лет, доплата до МРОТ, совмещение должности рассчитаны верно.

Однако имеет место, что специалистом по начислению заработной платы оклад за август, сентябрь, октябрь, ноябрь 2023 года в Программу 1С Предприятие «Зарплата и кадры» не верно внесен одному работнику Литвиновой Екатерине Владимировне работающей в должности заведующего отделением. Исходя из этого расчет нового оклада (оклад и ПКГ), а также надбавка за выслугу лет, надбавка за работу в районном центре, рассчитаны не верно, в связи с чем образовалась **недоплата заработной платы** за период (с 01.08.2023г. по 30.11.2023г.) **в размере 8924 руб. 40 коп.**

Согласно пункта 2.9 и пункта 3 Положения о стимулировании труда работников ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТиСЗ КБР, а также Положения о стимулировании труда работников из внебюджета ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТиСЗ КБР предусматривает выплату стимулирующей надбавки работникам в следующих случаях: соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказания услуг, соблюдения установленных сроков выполнения работ, оказания услуг, качественной подготовке и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствие дефектов при выполнении работ, оказания услуг, интенсивность и напряженность работы, за выполнение особо важных и сложных заданий, обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения, оформление стендов и баннеров, непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, сотрудникам центра-30% от предоставленных платных социальных услуг из внебюджетных средств или фонда экономии труда при наличии.

В нарушение выше указанных пунктов данного положения выплачена стимулирующая надбавка к окладу социальным работникам, которые на момент выплаты находились в трудовом отпуске, и на больничном. А также стимулирующие выплаты произведены сотрудникам, которые отработали не полный рабочий месяц, данная выплата должна быть рассчитана пропорционально отработанным дням.в этом месяце

Сумма необоснованного начисления составила 58849 руб.19 коп.

Приложение № 1

№ п/п	Ф.И.О.	№ приказа	Начисленная сумма
1.	Степанова Л.Л.	83-П от 02.05.2023г.	6386,69
		93-П от 29.05.2023г.	1470,90
2.	Ермолова А.А.	84-П от 02.05.2023г.	7028,21
		83-П от 02.05.2023г.	6705,50
3.	Харитоновна Е.В.	93-П от 29.05.2023г.	1418,70
		84-П от 02.05.2023г.	6705,50
4.	Дударева Л.В.	93-П от 29.05.2023г.	3600,00
		83-П от 02.05.2023г.	6705,50
5.	Северина Е.С.	83-П от 02.05.2023г.	6705,50

6.	Тимухина Н.Н.	83-П от 02.05.2023г.	6386,69
		93-П от 29.05.2023г.	1506,90
7.	Щербаков В.И.	83-П от 02.05.2023г.	6705,50
		93-П от 29.05.2023г.	1459,50
8.	Дроздова Г.А.	63-П от 01.04.2023г.	1410,00
9.	Павловская Ю.А.	63-П от 01.04.2023г.	1359,60
			58849,19

В Программу 1С Предприятие «Зарплата и кадры» внесен неверно оклад дворника Рындина И.В. (за период с 01.01.2024г. по 30.11.2024г.). Данное нарушение не привело к переплате, недоплате, так как заработная плата сотрудника доводилась до МРОТ.

Учет использования рабочего времени производится в табелях учета использования рабочего времени формы Т-12 утвержденная постановлением Госкомстата от 05.01.2004г. № 1.

При выборочной проверке доплаты работникам учреждения за каждый час работы в ночное время –*замечаний не выявлено.*

3. Проверка исполнения Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в Государственном казенном учреждении «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (за 2015г., 2021г., 2022г.)

На основании приказа министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 26.03.2025г №174-П контрольно-ревизионным отделом Минтрудсоцзащиты КБР, проведена плановая выездная проверка исполнения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Государственном казенном учреждении «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской. – филиал по г.о. Прохладный (далее ГКУ РКСЦОН по г.о. Прохладный.)

При проведении проверки и анализа нормативно-правовых актов по охране труда установлено, что ГКУ КСЦОН по г.о. Прохладный Минтрудсоцзащиты КБР в лице директора Сасиковой Н.И, в соответствии с требованием Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 30.01.2015г. заключил контракт за №34 на оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда, с Обществом Ограниченной Ответственностью «Научно-Производственный Центр «СТАНДАРТ» (далее ООО НПЦ «Стандарт») в лице директора Евсюковой Т.В. В соответствии с контрактом специальная оценка условий труда проведена на 34 рабочих местах (РМ) на общую сумму 85000,00руб. Приложение №1 к контракту № 34) из расчета 2500 за одно рабочее место.

Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации, проводящей специальной оценки условий труда:

-Аттестат аккредитации испытательной лаборатории РОСС RU.0001.21ЭТ38

-Дата истечения срока действия аттестата аккредитации –с 06.09.2011г. по 06.09.2016г.

В соответствии с Отчетом о проведении специальной оценки условий труда от 29.05.2015 года;

Заключения эксперта по результатам специальной оценки условий труда за №131/Б-2 от 20.05.2015г.

Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда от 20.05.2015 года, специальная оценка условий труда (далее СОУТ) проведена на 42 рабочих местах, где занято 111 работников, из них: женщин- 91 чел., инвалидов- 0 чел.

Согласно Сводной ведомости по классам условий труда рабочих мест (РМ) распределяется следующим образом:

Класс условий труда -1 (оптимальный) – 1 (РМ);

Класс условий труда -2 (допустимый) – 110 (РМ);

Класс условий труда -3.1 (вредный) – 0 (РМ);

Класс условий труда - 3.2 (вредный) – 0 (РМ).

По окончании Специальной оценки условий труда, руководством ГКУ КСЦОН по г.о. Прохладный составлена «Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» от 16.06.2015г. за № 37 и подано для регистрации ГИТ в КБР.

То есть, при проведении СОУТ не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

16.12.2021г. Председателем Профсоюзного комитета ГКУ «КСЦОН» в г.о. Прохладный Гедмишховой Р.Р. на имя и.о. директора ГКУ «КСЦОН» в г.о. Прохладный Минтрудсоцзащиты КБР Недбайловой О.А., подана служебной записки «О необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда» в связи с недостаточной освещенностью в кабинетах:

директора, зам. директора, гл. бухгалтера, специалиста по кадрам, секретаря - машинистки и специалиста по охране труда.

16.12.2021г. в ГКУ «КСЦОН» по г.о. Прохладный Минтрудсоцзащиты КБР, издан приказ за №191 «О проведении специальной оценки условий труда»

20.12.2021г. ГКУ КСЦОН в г.о. Прохладный заключил договор от 2012.2021г. № 858-СОУТ/2021(07) в лице директора Сасиковой Н.И. с ООО «АРМИКТ» в лице исполнительного директора Т.В. Евсюковой «На оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда».

Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации, проводящей специальной оценки условий труда:

-Аттестат аккредитации испытательной лаборатории №РОСС RU.0001.21ЭТ38

-Дата истечения срока действия аттестата аккредитации - с 06.09.2011г. по 06.09.2016г.

23.12.2021г. Председателю комиссии по проведению специальной оценки условий труда Недбайловой О.А., исполнительным директором ООО «Армикт» представлен Отчет о проведении специальной оценки условий труда идентификационный № 459307.

28.12.2021г. Отчет о проведении специальной оценки условий труда утвержден Председателем и членами комиссии по проведению СОУТ.

Согласно Заключение эксперта по результатам проведения специальной оценки условий труда № 858-СОУТ/2021(07);

Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда от 23.12.2021года.

Специальная оценка условий труда (далее СОУТ) проведена на 7 рабочих местах, где занято 7 работников, из них: женщин- 6 чел., инвалидов- 0 чел.

Согласно Сводной ведомости по классам условий труда рабочих мест (РМ):

Класс условий труда -1 (оптимальный) – 0 (РМ);

Класс условий труда -2 (допустимый) – 0 (РМ);

Класс условий труда -3.1 (вредный) – 7 (РМ); (световая среда)

Класс условий труда - 0 (вредный) – 0 (РМ).

из них женщин -5.

На основании проведения специальной оценки условий труда в ГКУ «КСЦОН» по г.о. Прохладный, внесены изменения в штатное расписание от 01.01.2022г.,

заключен трудовой договор с директором ГКУ КСЦОН по г.о. Прохладный Сасиковой Н.И. от 25.01.2021г. № ГУ-1 «Об установлении доплаты за работу во вредных условиях» также,

издан приказ от 29.12.2021г. №205-П «Об установлении доплаты за работу во вредных условиях труда»:

- зам. директора Недбайловой О.А.;
- гл. бухгалтеру Балкизову А.Ж.;
- бухгалтеру Рябовой Г.Н.;
- специалисту по кадрам Гедмишховой Р.Р.;
- секретарю машинистке Одижевой М.С.;
- специалисту по охране труда Пихову З.М.,

24.01.2022г. в ГКУ «КСЦОН» по г.о. Прохладный Минтрудсоцзащиты КБР, Министром труда и социальной защиты КБР было направлено указание за исх. № 31-02-18/499 о приведении рабочих мест по освещенности к нормативным требованиям в соответствии с СанПин 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий» путем проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Во исполнение указания министра 24.03.2022г. ГКУ «КСЦОН» по г.о. Прохладный заключил договор № 077-СОУТ/2022(07) «На оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда» с Обществом Ограниченной Ответственностью «АРМИКТ» далее (ООО «АРМИКТ») на 7 РМ (рабочих мест) на сумму 17500 руб. из расчета 2500 руб. за одно рабочее место.

Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации, проводящей специальной оценки условий труда:

- Регистрационный номер аттестата аккредитации - РОСС RU.0001.21АЛ72;
- Дата выдачи аттестата аккредитации - 28.08.2013 г.;
- Дата истечения срока действия аттестата аккредитации - Бессрочно.

Таким образом, в соответствии с Отчетом о проведении специальной оценки условий труда от 05.04.2022 года (идентификационный № 509340), Заключения эксперта по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов № 077-СОУТ/2022 (07) от 31.03.2022г., и Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда от 04.04.2022 года, специальная оценка условий труда (далее СОУТ) проведена на 7 рабочих местах, где занято 7 работника, из них: женщин- 5 чел., инвалидов- 0 чел.

Согласно Сводной ведомости по классам условий труда рабочих мест (РМ):

- Класс условий труда -1 (оптимальный) – 0 (РМ);
- Класс условий труда -2 (допустимый) – 0 (РМ);
- Класс условий труда -3.1 (вредный) – 0 (РМ);
- Класс условий труда - 3.2 (вредный) – 0 (РМ).

На основании Отчета Специальной оценки условий труда от 24.04.2022 г. (идентификационный №509340) и Сводной ведомости РМ в ГКУ КСЦОН в городском округе Прохладный» Минтрудсоцзащиты КБР составлены дополнительные соглашения:

- к доп. соглашение №82 трудовому договору №137 от 10.01.2012г. Сасиковой Н.И.
 - к доп. соглашение №83 трудовому договору №209 от 12.11.2013г. Гедмишховой Р.Р.
 - к доп. соглашение №84 трудовому договору №232 от 05.05.2014г. Одижевой М.С.
 - к доп. соглашение №85 трудовому договору №129 от 12.08. 2010г. Пихова З.М.
 - к доп.соглашение №86 трудовому договору №121от16.05.2012г. Рябовой Г.Н.
 - к доп. соглашение №87 трудовому договору №5 от 16.02. 2017г. Недбайловой О.А.
- изданы приказы: от 06.06.2022 года за № 135-п; № 136-п; № 137-п; № 138-п; № 139-п о прекращении выплаты в размере 15% за вредные (или) опасные условия труда:

- заместителю директора Недбайловой Ольге Алексеевне;
- главному бухгалтеру Балкизову Астемиру Жираслновичу;
- специалисту по кадрам Гедмишховой Ранете Рашидовне;

-секретарю ГКУ КСЦОН в г.о. Прохладный Одижевой Мадине Саладиновне, -специалисту по охране труда ГКУ КСЦОН в г.о. Прохладный» Пихову Замиру Музарифовичу;
-приказ Минтрудсоцзащиты КБР от 06 июня 2022г. за № 21-кс «Об отмене доплаты за вредные условия труда». Директору ГКУ КСЦОН в г.о. Прохладный Сасиковой Надежде Ивановне.

В ходе проверки в рамках реализации и выполнения работодателем Федерального закона от 28 декабря 2013г. за № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» нарушения не выявлены.

4. Проверка о результатах проведения соблюдения в Государственном казенном учреждении «Республиканский психоневрологический интернат» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также в целях разъяснения требований законодательства в области охраны труда и оказания консультативной помощи

Заместитель директора, руководители структурных подразделений и специалист по охране труда прошли обучение по охране труда по программам: А-«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» в объеме 32 часов; Б-«Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОНР» в объеме 24 часов; «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)» в объеме 8 часов; «Оказания первой помощи пострадавшим» в объеме 72 часов (имеется Выписка о наличии записи в Реестре обученных лиц) в ООО «Приоритет» (Индекс: 625048, Россия, Тюменская область, г.о. Тюмень, ул.50 лет Октября, д.29, помещ, 29/2, этаж 6, офис 1. Регистрационный номер № 8433) в соответствии с требованием законодательства (см. ст. 219 «Обучение по охране труда» Трудового кодекса РФ, постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Разработана Программа проведения вводного инструктажа по охране труда в соответствии с требованием п.11. разд. II. «Организация и проведение инструктажей по охране труда» (см. постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Имеется Журнал регистрации вводного инструктажа и Журналы прохождения работниками инструктажей по охране труда на рабочих местах (см. ч. 3 ст. 229.2 Трудового кодекса РФ, п. п. 86.87 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Имеется Журнал учета и присвоения 1 группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу (см. приказ МТ и СЗ РФ от 29 апреля 2022 г. N 279н «О внесении изменений в правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом МТ и СЗ РФ от 15 декабря 2020 г. N 903Н»).

Имеются личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты за предыдущие годы (см. приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021г. № 766н «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»).

В соответствии с приказом ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» филиал по г.о. Прохладный Министерства труда и социальной защиты КБР назначены ответственные лица:

- №21-П от 27.01.2023 г. за пожарную безопасность (специалист по охране труда – Пихов З.М.);

- №143-П от 03.11.2023 г. за исправное техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий и сооружений (заместитель директора - Сасиков Н. И., специалист по охране труда – Пихов З.М., и рабочий по комплексному обслуживанию – Ворон П.И.);

- №146-П от 03.11.2023 г. за безопасную эксплуатацию газового хозяйства (рабочий по комплексному обслуживанию – Ворон П.И.);

- №16-П от 10.01.2025 г. за выпуск автотранспорта, безопасную эксплуатацию и исправное техническое состояние автотранспорта (водители - Угай Р.В. и Итов А.Х.).

Заключен контракт №028 от 21.01.2025 г. до конца 2025 года с АО «Автотранспортная компания» на проведение предрейсового и послерейсового медицинского осмотра водителей филиала по г.о.Прохладный ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты КБР (см. ст. 214. «Обязанности работодателя в области охраны труда»; Федеральный Закон от 21.12.1994 г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности»; ст. 55.24 «Требования законодательства Российской Федерации к эксплуатации зданий, сооружений» Главы 6.2. эксплуатация зданий, сооружений Градостроительного Кодекса РФ от 29.12.2004 г. 190-ФЗ; пункт 13 раздела II «Разработка и внедрение СУОТ», V «Функционирование», VI «Оценка результатов деятельности» приказа МТ и СЗ РФ от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»; приказ Министерства транспорта РФ от 15.01.2021 г. №9 «Об утверждении порядка организации и проведения предрейсового или предсменного контроля технического состояния транспортных средств»; пунктом 2 статья 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения"; приказ МЗ РФ от 30.05.2023 г. №266н «Об утверждении порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований).

Имеются Акты проверок о результатах обследования технического состояния зданий и сооружений (2 раза в год – весной и осенью) (ст. 214. «Обязанности работодателя в области охраны труда»; пункт 7. ст. 55.24 «Требования законодательства Российской Федерации к эксплуатации зданий, сооружений» Главы 6.2. эксплуатация зданий, сооружений Градостроительного Кодекса РФ от 29.12.2004 г. 190-ФЗ; стр. 23. ст. 36 «Требования к обеспечению безопасности зданий и сооружений в процессе эксплуатации» Федерального закона от 30.12.2009 г. №384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»).

Проведена Специальная оценка условий труда рабочих мест в учреждении в соответствии с федеральным законодательством (ст. 214 Трудового кодекса РФ «Обязанности работодателя в области охраны труда»; Федеральный закон РФ №426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда»):

- Отчет о проведении специальной оценки условий труда (Приложение №3 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н):

- а) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
- в) карты специальной оценки условий труда работников;
- г) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте;
- д) сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- ж) Заключение эксперта.

Со всеми работниками учреждения заключены Трудовые договора (контракты) (см. раздел III. «Трудовой договор», ст.57 «Содержание трудового договора» Трудового кодекса РФ).

Имеется Коллективный договор (глава 7. «Коллективные договоры и соглашения» Трудового кодекса РФ).

В учреждении заведен Журнал учета микроповреждения (микротравм) работников (имеются также объяснительные от работников и Справки от руководителя подразделения о получении работниками микротравм) (ст.226 «Микроповреждения (микротравмы) Трудового кодекса РФ; Приказ МТ и СЗ РФ от 15 сентября 2021 г. № 632 н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников». В учреждении имеются Акты о результатах проверок состояния условий и охраны труда членами комитета (комиссии) по охране труда (ст. 224 «Комитеты (комиссии) по охране труда Трудового кодекса РФ; приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 20221 г. № 650 н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда).

Имеется освобожденный специалист по охране труда в учреждении (ст.223 «Служба охраны труда у работодателя», приказ МТ и СЗ РФ от 31.01.2022 г. № 37 «Об утверждении

рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» (Рекомендации не распространяются на работодателей-индивидуальных предпринимателей, на работодателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек, работодателей - субъектов малого предпринимательства и иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющие производственную деятельность, предоставляющие социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.), приказ МТ и СЗ РФ от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»). (Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности).

На рабочие профессии и виды работ разработаны инструкции по охране труда (ст.212 «Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда» Трудового кодекса РФ; приказ МТ и СЗ РФ от 29.10.2021 г. «772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»).

Представлен Перечень (список) должностей и профессий работников из числа неэлектротехнического персонала, требующих присвоения I группы по электробезопасности, утвержденный работодателем (см. приказ МТ и СЗ РФ от 29 апреля 2022 г. N 279н «О внесении изменений в правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020г. № 903 Н»).

Комитет комиссия по охране труда создана на паритетной основе, а также приказ об утверждении состава комитета (комиссии) по охране труда утвержден правильно (ст. 224 «Комитеты (комиссии) по охране труда» Трудового кодекса РФ, приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

Имеется приказ (согласно Положения о СУОТ) о распределении функциональных обязанностей по охране труда среди руководителей и специалистов в рамках СУОТ (пункт 2 раздела I «Общие положения», пункт 12, 13 раздела II «разработка и внедрение СУОТ», V «Функционирование», VI «Оценка результатов деятельности» приказа МТ и СЗ РФ от 29 октября 2021г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»).

Имеется приказ о создании комиссии по обследованию технического состояния зданий и сооружений. Акты проверок о результатах обследования технического состояния зданий и сооружений (2 раза в год – весной и осенью) (ст. 214. «Обязанности работодателя в области охраны труда»; ст. 55.24 «Требования законодательства Российской Федерации к эксплуатации зданий, сооружений» Главы 6.2. эксплуатация зданий, сооружений Градостроительного Кодекса РФ от 29.12.2004 г. 190-ФЗ; стр. 23. Ст. 36 «Требования к обеспечению безопасности зданий и сооружений в процессе эксплуатации» Федерального закона от 30.12.2009 г. №384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»).

Имеется приказ (распоряжение) работодателя о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников в установленном порядке (пункт 72 Раздела VII «Организация проверки знания требований охраны труда» (см. пункт 99 Раздела IX «Требование к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организации и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда) - смотри обязательное требование после регистрации в реестре) Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Представлены Протокола проверки знаний требований охраны труда на работников (см. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Представлен Приказ №151-П от 15.11.2023 года (распоряжение) руководителя учреждения о назначении Нагайцева В.И.- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования имеющего 4 группу допуска по электробезопасности, для проведения инструктажа с не электротехническим персоналом и присвоения не электротехническому персоналу на 1 группу по электробезопасности (см. приказ МТиСЗ РФ от 29 апреля 2022 г. N 279н «О внесении изменений в правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020г. № 903 Н»).

Представлен Журнал регистрации несчастных случаев на производстве и соответствует (Форма № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 г. № 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»)

Имеющееся Соглашение по охране труда у работодателя (Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков) доработать и привести в соответствии с новыми нормативными требованиями НПА (см. приказ МТ и СЗ РФ от 29.10.2021 г. №771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо не допущению повышения их уровней»).

Имеется Положение по проведению административно-общественного контроля (многоступенчатый контроль - I, II ступень контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах (см. приказ Министерства труда и социального развития КБР от 19 ноября 2012 г. №191-П «Об организации работы по охране труда»; пункты 63, 64, 65 раздела VI «Оценка результатов деятельности» приказа МТ и СЗ РФ от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»).

Работодателем разработано на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утвержден локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (см. приказ МТиСЗ РФ от 29 октября 2021 №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»).

Выявленные нарушения:

- 1.Требование пункта 2.9 и пункта 3 Положения о стимулировании труда работников, Положения о стимулировании труда работников из внебюджета ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТиСЗ КБР, стимулирующая надбавка к окладу социальным работникам выплачивается, которые находились в трудовом отпуске и на больничном, а также выплаты произведены сотрудникам, которые отработали не полный рабочий месяц. **Сумма необоснованного начисления составила 58849 руб.19 коп.**
2. В Программу 1 С Предприятие «Зарплата и кадры» не верно внесен оклад сотруднице работающей в ГКУ «РКЦСОН» филиал по городскому округу Прохладный МТиСЗ КБР, в связи с чем образовалась **недоплата заработной платы** за период (с 01.08.2023г. по 30.11.2023г.) **в размере 8924 руб. 40 коп.**
3. Не представлена Выписка о внесении результатов СОУТ в Единую информационную систему учета (нарушение ст. 7 «Применение результатов проведения специальной оценки условий труда» Федерального закона от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»);
4. Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры» не предусмотрено проведение периодических медицинских осмотров социальным работникам филиала по г.о. Прохладный

ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты КБР так-как по результатам Специальной оценки условий труда социальным работникам установлен 2 класс условий труда (допустимый).

5. В коллективном договоре нет приложения со Списком контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам в соответствии с Перечнем работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и (или) периодические медицинские осмотры, утвержденный работодателем и согласованный с совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения (см. ст.214 «Обязанности работодателя в области охраны труда», ст.220 «Медицинские осмотры некоторых категории работников» Трудового кодекса РФ; приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021г. № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры».

6. Доработать Положение о системе управления охраной труда и профессиональными рисками в организации (учреждении) (ст.217 «Система управления охраной труда», ст.218 «Профессиональные риски» Трудового кодекса РФ; приказ МТ и СЗ РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда»).

Подписи лиц, проводивших проверку:

Начальник контрольно-ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР: Мамаев А.А.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«30» апреля 2025г.

(подпись)

Начальник отдела охраны и государственной экспертизы условий труда
Минтрудсоцзащиты КБР: Жаппуев А.Б.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«30» апреля 2025г.

(подпись)

Главный специалист-эксперт контрольно-ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР:
Хараева Б.Б.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«30» апреля 2025г.

(подпись)

Главный специалист-эксперт контрольно-ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР:
Карданова М.А.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«30» апреля 2025г.

(подпись)