

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Нальчик
(место составления акта)

« 08 » июля 20 25 г.
(дата составления акта)

17ч. 00мин.
(время составления акта)

АКТ № 6

По адресу/адресам: 361333, Кабардино-Балкарская Республика, г. Нарткала,
ул. Эркенова, д.16
тел.: 8(86635) 4-24-22

(место проведения проверки)

На основании: Приказа Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской
Республики от 05.06.2025 года № 290-П.

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена плановая/выездная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»
Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
(далее - ГКУ «РКЦСОН» филиал по Урванскому району МТ и СЗ КБР)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

« 09 » июня 20 25 г. с 10 час. 00 мин. до час. мин. продолжительность
« 08 » июля 20 25 г. с час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20

(рабочих дней)

Акт составлен: Министерством труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки
ознакомлен(ы):


(подпись)

И.о.директора ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики:
Абитов Мурат Мусабиевич 09.06.2025г. 10-00ч.

(фамилии, инициалы, дата, время)

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лица, проводившие проверку:

Главный специалист-эксперт контрольно-
ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР
Хараева Б.Б.
Главный специалист-эксперт контрольно-
ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР
Карданова М.А.

При проведении проверки присутствовал: И.о.директора ГКУ «РКЦСОН» МТиСЗ КБР: Абитов Мурат Мусабиевич (с 09.06.2025г.- по 30.06.2025г.), Мусуков Магомед Борисович (с 01.07.2025г.- 08.07.2025г.), начальник отдела правовой и кадровой работы ГКУ «РКЦСОН» МТиСЗ КБР Натова Залина Алисаховна, бухгалтер - ГКУ «РКЦСОН МТиСЗ КБР Шибзухова Зарема Хамидбиевна.

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

На основании приказа от 29.10.2024г. № 284-П Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики о проведении ведомственных проверок государственных казенных учреждений на 2025г., в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015г. № 23-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 26.12.2015г. № 394-П «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства», приказ от 13.02.2023г. № 29-П «Об отраслевом плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023-2027год», а также в целях разъяснения требований законодательства в области охраны труда и оказания консультативной помощи, и на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 05.06.2025г. № 290-П, должностными лицами уполномоченными на проведение проверки проведена плановая выездная проверка в ГКУ «РКЦСОН» филиал по Урванскому району МТ и СЗ КБР.

Цель проверки учреждения - ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверка расчетов с персоналом по оплате труда.

Задача плановой выездной проверки:

внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для проведения проверки представлены следующие документы:

- свидетельство о государственной регистрации юридического лица;
- устав учреждения;
- коллективный договор;
- положение об оплате труда;
- штатные расписания учреждения на 01.01.2024 год, 01.08.2024 год; на 01.01.2022год, на 01.06.2022 год, 01.08.2022 год, на 08.11.2022 год.
- правила внутреннего трудового распорядка;
- личные дела;
- таблицы учета рабочего времени;
- расчетно-платежные ведомости;
- платежные документы;
- карты рабочих мест»;
- отчет о проведение «Специальной оценки условий труда» от 15.03.2022г. идентификационный №472929);
- сводная ведомость результатов проведения СОУТ от 28.02.2022г.;
- заключения эксперта по результатам проведения № 024.2022-ЗЭ от 28.02.2022г.;
- выписка о подаче результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, от 21.03.2022г.
- приказы от 02.02.2022г. за № 08-п «О проведении внеплановой специальной оценки условий труда»;

-график проведения специальной оценки условий труда;
-приказ от 15.03.2022г. № 20-П.

1. Проверка правомерности образования и использования фонда оплаты труда

1. Соответствие системы оплаты труда учреждения требованиям ст. ст. 8, 135, 144, 371 и 372 ТК РФ и других нормативных правовых документов:

1) В рамках проверки внутренних локальных актов (положения об оплате труда, положения о премировании, коллективного договора) в части оплаты труда на соответствие трудовому законодательству и иным нормативно-правовым актам, установлено:

- локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права приняты с учетом мнения представительного органа работников;
- нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не установлены.

2) Система оплаты труда работников, установлена согласно Положению об оплате труда работников ГКУ «РКЦСОН» филиал по Урванскому району МТиСЗ КБР в соответствии с постановлением Правительства КБР от 06.06.2013г. № 164-ПП «О Положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики».

Нарушений в части не соответствия системы оплаты труда учреждения требованиям ст. 8, 135, 144, 371 и 372 ТК РФ - не установлено.

2. Правильность установления должностных окладов и надбавок к заработной плате, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с законодательством РФ и КБР

Проверкой правильности составления штатного расписания с учетом утвержденной структуры, выделенного фонда оплаты труда, нормативной численности согласно штатному расписанию учреждения, утвержденному с 01.01.2024г., 01.08.2024г., количество штатных единиц составило 75,0 ед., что соответствует предельной штатной численности учреждения, установленной Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики по всем категориям профессий, должностей учреждения.

В ходе проверки были изучены: коллективный договор, положение об оплате труда, порядок установления повышающих коэффициентов к окладам, порядок и условия установления выплат компенсационного характера, порядок и условия выплаты стимулирующего характера, порядок оплаты труда руководителя учреждения, их заместителей и главного бухгалтера, табеля учета рабочего времени (выборочно), порядок оформления трудовых отношений (выборочно), механизм начисления заработной платы (выборочно).

Локально-нормативными актами учреждения ГКУ «РКЦСОН» филиал по Урванскому району МТиСЗ КБР определены основные условия оплаты труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являющимися обязательными для включения в трудовой договор. При сличении штатного расписания и выборочной проверки расчетных листков за проверяемый период с 01.01.24г.-по 31.12.24г. сотрудникам работающим в ГКУ «РКЦСОН» филиал по Урванскому району МТиСЗ КБР оклады в программу 1С Бухгалтерия «Зарплата и кадры» внесены верно. Исходя из этого, расчет нового оклада (оклад и ПКГ), а также выплаты за выслугу лет, доплата до МРОТ, совмещение должности рассчитаны верно.

При выборочной проверке доплаты работникам учреждения за каждый час работы в ночное время —замечаний не выявлено.

При выборочной проверке расчета ежегодного оплачиваемого отпуска сотрудников работающим в ГКУ «РКЦСОН» филиал по Урванскому району МТиСЗ КБР установлено, что оплата отпускных производится не позднее чем за три дня до ее начала (в соответствии ст. 136 ТК РФ)-замечаний не выявлено.

Сроки выплаты заработной платы соответствуют требованиям статьи 136 ТК РФ.

Учет использования рабочего времени производится в табелях учета использования рабочего времени формы Т-12 утвержденная постановлением Госкомстата от 05.01.2004г. № 1.

3. Проверка исполнения Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в Государственном казенном учреждении «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» филиал по Урванскому району Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (за 2022г.)

При проведении проверки и анализа нормативно-правовых актов по охране труда установлено, что в ГКУ «Республиканский Комплексный центр социального обслуживания населения в Урванском районе», в соответствии с требованием Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», издан приказ от 02.02.2022г.

№ 08-П «О проведении внеплановой специальной оценке условий труда».

04.02.2022г. ГКУ «Республиканский Комплексный центр социального обслуживания населения в Урванском районе» в лице и.о. директора Утижевой Р.Х. заключили договор за № 024 с ООО «Испытательная лаборатория «Труд» (далее ООО ИЛ «Труд») в лице исполнительного директора Гамова А.Ю. , на проведение специальной оценки условий труда на 36 рабочих местах (РБ).

Работы произведены на общую сумму 36000 руб.

Регистрационный номер аттестата аккредитации - RA.RU. 518654;

Дата выдачи аттестата аккредитации - 14.10.2016г.;

В соответствии с Отчетом о проведении специальной оценки условий труда от 15.03.2022г. (идентификационный № 472929), заключение эксперта по результатам Специальной оценки условий труда № 02.4-2022-3Э от 28.02.2022г. и сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда от 28.02.2022г., специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) проведена на 65 рабочих местах, где занято 67 работников, из них:

женщин - 62 чел., инвалидов - 3 чел.

Согласно Сводной ведомости по классам условий труда рабочих мест (РМ):

класс условий труда - 2 (допустимый) – 22 (Р.Б.) работников -24

класс условий труда - 3.1 (вредный) - 43 (РМ) из них женщин – 43 из них инвалидов -3;

класс условий труда - 3.2 (вредный) - 0 (РМ)

класс условий труда -3.3 (вредный) –0

В ГКУ «РКСЦОН по Урванскому м.р.» от 15.03.2022г. издан приказ № 20-п «Об изменении условий трудового договора и отмене надбавки за вредные условия труда» в соответствии с которым внесены изменения в локально-нормативные акты учреждения.

На основании Сводной ведомости от 28.02.2022г. и Отчета о проведении специальной оценки условий труда от 15.03.2022г., (идентификационный номер № 472929) утвержденный председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда Утижевой Р.Х., было составлено новое штатное расписание 01.06.2022г. и направленно на согласование в Минтрудсоцзащиты КБР.

По результатам СОУТ в ГКУ «РКСЦОН по Урванскому м.р.» заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам об изменении оплаты труда работников учреждения.

21.03.2022г. в ГКУ «РКСЦОН по Урванскому м.р.», Минтрудсоцзащиты КБР представлена Выписка о подаче результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с Выпиской о подаче результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда и Отчетом о проведении специальной оценки условий труда от 01.02.2023г. (идентификационный № 472929) в штатное расписание с 01.06.2022г. внесены изменения о доплате в 15% от должностного оклада указанным работникам.

Выявленные нарушения

В нарушение п.6 ч.2 ст.15 «Результаты проведения специальной оценки условий труда» федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ, работодатель не разместил на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о проведении специальной оценки условий труда.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Главный специалист-эксперт контрольно-ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР:
Хараева Б.Б.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«08» июля 2025г.

(подпись)

Главный специалист-эксперт контрольно-ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР:
Карданова М.А.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«08» июля 2025г.

(подпись)

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта получил(а):

И.о.директора ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики:
Мусуков Магомед Борисович

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«08» июля 2025г.

(подпись)

Заместитель директора ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» филиал по Урванскому району Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики Утижева Римма Хазраиловна

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«08» июля 2025г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя, подпись)