

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Нальчик  
(место составления акта)

« 29 » августа 20 25 г.  
(дата составления акта)

17ч. 00мин.  
(время составления акта)

АКТ № 8

По адресу/адресам: 361700 Кабардино-Балкарская Республика, Зольский район,  
пос. Залукокоаже, ул. им. И.Ц. Котова 30  
тел.: 8(86637) 4-28-10  
(место проведения проверки)

На основании: Приказа Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской  
Республики от 15.07.2025 года № 344-П.,  
№ 383-П от 05.08.2025г. «О продлении плановой выездной проверки на 12  
рабочих дней.

была проведена (вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))  
плановая/выездная проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

**ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»  
Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики  
(далее - ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району МТ и СЗ КБР)**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

« 17 » июля 20 25 г. с 10 час. 00 мин. до \_\_\_\_ час. \_\_\_\_ мин. продолжительность  
« 29 » августа 20 25 г. с \_\_\_\_ час 00 мин. до 17 час. 00 мин. продолжительность  
(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или  
при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 32  
(рабочих дней)

Акт составлен: Министерством труда и социальной защиты  
Кабардино-Балкарской Республики  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки  
ознакомлен(ы): \_\_\_\_\_  
(подпись)

Заместитель директора ГКУ «Республиканский комплексный центр социального  
обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской  
Республики: Мусуков Магомед Борисович (17.07.2025г. 10-00ч.) (05.08.2025г.)  
(фамилии, инициалы, дата, время)

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лица, проводившие проверку:

И.о. Начальника контрольно-  
ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР  
Хараева Б.Б.  
Главный специалист-эксперт контрольно-  
ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР  
Карданова М.А.

При проведении проверки присутствовала: Заместитель директора ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району МТиСЗ КБР Маршенкулова Л.М., начальник отдела правовой и кадровой работы ГКУ «РКЦСОН» МТиСЗ КБР Натова З.А., специалист по кадрам ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району МТиСЗ КБР Макоева М.С. бухгалтер - ГКУ «РКЦСОН МТиСЗ КБР Карданова Л.У.

---

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

На основании приказа от 29.10.2024г. № 284-П Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики о проведении ведомственных проверок государственных казенных учреждений на 2025г., в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015г. № 23-РЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 26.12.2015г. № 394-П «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства», и на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 15.07.2025г. № 344-П и приказа о продлении проверки от 05.08.2025г. № 383-П. должностными лицами уполномоченными на проведение проверки проведена плановая выездная проверка в ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району МТ и СЗ КБР.

**Цель проверки учреждения** - ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверка расчетов с персоналом по оплате труда.

**Задача плановой выездной проверки:**

внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Для проведения проверки представлены следующие документы:**

- свидетельство о государственной регистрации юридического лица;
- устав учреждения;
- коллективный договор;
- положение об оплате труда;
- штатные расписания учреждения на 01.01.2024 год, 01.08.2024 год; 01.01.2025г.
- правила внутреннего трудового распорядка;
- личные дела;
- табели учета рабочего времени;
- расчетные листки за 2024г.;
- платежные документы

При выборочной проверки расчетных листков по заработной плате за проверяемый период установлено:

- работа в выходные и праздничные дни оплачивается в двойном размере. При выборочной проверке начисление заработной платы работникам учреждения за выходные и праздничные дни - *нарушений не установлено*;

- при выборочной проверке доплаты работникам учреждения за каждый час работы в ночное время - *замечаний не выявлено*;

- при выборочной сверке реестров банка на зачислении денежных средств за 2024г.

с расчетными листками начисленной заработной платы сотрудников филиала учреждения - *нарушений не выявлено*.

Локально-нормативными актами учреждения ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району определены основные условия оплаты труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. При сличении штатного расписания и выборочной проверки расчетных листков за проверяемый период с 01.01.24г. по 31.12.24г., сотрудникам работающим в ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району выплаты за выслугу лет, за вредные условия труда, доплата до МРОТ, совмещение должности, увеличение объема работ, премии рассчитаны верно.

Вместе с тем установлено, что при формировании приказов «о доплате за расширение зон обслуживания» от 09.01.2024г. без номера на период с 09.01.2024г. по 31.01.2024г. произведена доплата «фиксированной» суммой 12039 руб. 62 коп.;

приказом от 31.01.2024г. без номера на период с 01.02.2024г. по 31.12.2024г. произведена доплата «фиксированной» суммой 16855 руб. 47 коп., сотруднице Лигидовой Л.Х. работающей в должности бухгалтер в ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району тогда как произведенными расчетами эта сумма складывается из выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса РФ, при выполнении работ отклоняющихся от нормальных, в частности совмещение профессий (должностей) размеры выплат должны быть установлены коллективным договором, соглашениями, локально нормативными актами. Оплате труда работников ГКУ «РКЦСОН» МТЗ вСЗ КБР утвержденная от 11.07.2023г. раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в пункте 5 не прописан конкретный размер доплаты за совмещаемую должность, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера к окладу по основной должности или к окладу по замещаемой должности.

На основании статьи 60.2 Трудового Кодекса РФ совмещение оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в силу изменения трудовой функции работника с его письменного согласия поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой определенной трудовым договором, дополнительной работы, в том числе путем совмещения профессий.

С сотрудниками ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району заключаются дополнительные соглашения, а также формируется должностная инструкция в которой прописаны дополнительные обязанности с которой под роспись ознакамливается сотрудник совмещающий должность.

В ходе проверки запрошены трудовые договора по внутреннему и внешнему совместительству, приказы о приеме на работу по внутреннему и внешнему совместительству.

Установлено, что в учреждении при оформлении трудовых по совместительству с сотрудниками учтено одно из обязательных условий трудового договора, а именно указание на то, что работа является внутренним совместительством (статья 282 ТК РФ)

Кроме того, в приказах о приеме на работу по внутреннему совместительству указывается Ф.И.О. сотрудника, который принимается на внутреннее совместительство, должность, тарифная ставка (оклад). Процент выплат компенсационного характера отражен в трудовом договоре, а также повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы.

Трудовые договора по внутреннему совместительству заключены с сотрудниками ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району: Вакашевой С.М, Маргушэвой К.Х., Куготовой Л.Х., Пшуковой Р.С.

В нарушение части 5 статьи 282 ТК РФ работающая по основному месту работы в ГКУ «РКЦСОН» филиал по Зольскому району в отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов Пшукова Р.С. в должности медсестра, приказом от 02.08.2023. № 95-К принята по внутреннему совместительству в отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов на должность старшая медицинская сестра на 0,5 ставки.

Наряду с вредными условиями труда по основной работе по должности медсестра работодатель принял на работу по внутреннему совместительству на должность старшая медицинская сестра, что является необоснованным приемом на работу.

Работодателю необходимо было учесть, что сотрудник вправе работать по совместительству на работе с вредными условиями труда, только если основная работа не является вредной. Прием на работу по внутреннему совместительству в должности старшая медицинская сестра считается необоснованным.

Приказом от 29.03.2024г. № 13-К уволена с должности «старшая медицинская сестра» с 31.03.2024г. Исходя из этого заработная плата за период с 09.01.2024г. по 31.06.2025г. считается необоснованно выплаченной 46308 руб.19 коп. (Приложение № 1. Бухгалтерская справка)

#### Подписи лиц, проводивших проверку:

И.о. начальника КРО Минтрудсоцзащиты КБР: Хараева Б.Б.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«29» августа 2025г.

(подпись)

Главный специалист-эксперт контрольно-ревизионного отдела Минтрудсоцзащиты КБР:  
Карданова М.А.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«29» августа 2025г.

(подпись)

#### С актом проверки ознакомлен (а), копию акта получил(а):

И.о.директора ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики:  
Абитов М.М.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

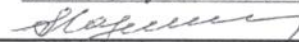
«29» августа 2025г.

(подпись)

Заместитель директора ГКУ «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» филиал по Зольскому району Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики Маршекулова Л. М.

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)

«29» августа 2025г.

  
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(должность руководителя, иного должностного лица или  
уполномоченного представителя юридического лица,  
индивидуального предпринимателя, его уполномоченного  
представителя, подпись)